

## Reflectie, alleen maar lastig?

Uit een inventarisatie blijkt dat het reflectieonderwijs landelijk erg verschilt. Sommige faculteiten geven onderwijs door middel van verslagen en/of intervisiegroepen, andere geven helemaal geen reflectieonderwijs. Als reflectie onderwijs op een goede manier gegeven wordt, kan het bijdragen aan een betere ontwikkeling en verbetering van prestaties, van jezelf en van medestudenten. Relevante praktijkervaringen, duidelijke instructies en voldoende uitdaging spelen daarbij een grote rol. Bovendien is een kleine groep wenselijk: dat creëert een veilige omgeving.



**Quizvraag** Wat zie je op deze foto? Met dank aan dr. Robben (kinderradioloog Maastricht). Kijk voor het antwoord op [www.loca.nu](http://www.loca.nu) of volgde nieuwsbrief.

Bestuur LOCA 2010:  
Irene de Boer (Utrecht) – Voorzitter  
Martijn van Merrebach (Maastricht) – Secretaris  
Xuewei Zhou (Groningen) – Penningmeester  
Lisa Osei (Utrecht) – Commissies  
Suzanne Schoenmaker (Maastricht) – Public Relations & Acquisitie  
Marlies de Jong (Universiteit Leiden) – Inventarisaties

## Richtlijnen positie coassistenten

Wist je dat er richtlijnen zijn voor werktijden en andere regels rondom de coschappen? Kijk nu op [www.loca.nu](http://www.loca.nu) voor de volledige algemene richtlijnen. Voor de meeste faculteiten is er nog een facultaire versie te vinden op de site van je eigen universiteit.

**Antwoord vorige quizvraag:** Op de foto zag je een gloeilamp die op de buik lag.

**WWW.LOCA.NU**

**Wil je deze nieuwsbrief digitaal ontvangen stuur dan een mail naar [bestuur@loca.nu](mailto:bestuur@loca.nu)**



## Wat is LOCA?

Het LOCA is een overkoepelende belangenorganisatie voor alle coassistenten. Waar de coraden de lokale problemen aanpakken, signaleert het LOCA faculteitsoverstijgende problemen en pakt deze waar mogelijk aan.

Vertegenwoordigers van de 8 faculteiten zetten zich samen in. Een paar van de speerpunten zijn; belangen van coassistenten behartigen, kwaliteit van het onderwijs bevorderen, numerus fixus en reiskostenvergoeding voor alle coassistenten etc. Voor meer informatie en nieuws, kijk eens op

## Nieuws

### Vergoeding voor coassistenten bij huisartsen

Volgens de cao gezondheidscentra 2009-2011, hebben coassistenten die hun coschap huisartsengeneeskunde in een gezondheidscentrum lopen, recht op een stagevergoeding van € 250,- bruto per maand. De stagevergoeding wordt gefinancierd door het FOAG-fonds. Dit houdt in dat de werkgever/ het gezondheidscentrum de stagevergoeding aan de coassistent dient te betalen. Het gezondheidscentrum kan de kosten vervolgens twee keer per jaar bij het FOAG declareren. Coassistent en kunnen zich voor de vergoeding melden bij de personeelsafdeling/ salarisadministratie van het gezondheidscentrum. Op onze site [www.loca.nu](http://www.loca.nu) is de lijst met de betreffende gezondheidscentra te vinden. Aangezien de cao tot 31 maart 2011 loopt, is het mogelijk dat er daarna veranderingen optreden. Wij worden graag op de hoogte gehouden van de (on) mogelijkheden omtrent deze regeling.

### Regeerakkoord

Rutte 1, daar hoort een regeerakkoord bij. Aan de student wordt een investering gevraagd in de eigen toekomst. De meest relevante zaken voor coassistenten: het sociale leenstelsel zal worden ingevoerd in de masterfase. Om het studierendement te verhogen, zal van langstudeerders een hoger collegegeld worden gevraagd en wordt de OV-studentenkaart afgeschaft. Daarnaast wordt nog genoemd dat de numerus fixus binnen 5 jaar wordt afgeschaft. En dit terwijl er een ambitie is om te behoren tot de top 5 kennis-economieën.



**Verdieping—> Het Iudicium Abeundi**

Per september 2010 is er een nieuwe wetswijziging ingegaan: het Iudicium Abeundi (IA). Met deze wetswijziging kunnen studenten van de faculteiten geneeskunde, diergeneeskunde en tandheelkunde van de opleiding verwijderd worden als ze ernstige tekortkomingen hebben in professioneel gedrag. De aanleiding voor het IA was onder andere de toenemende problematiek rondom studenten die blijken te disfunctioneren in hun coschappen op het gebied van professioneel gedrag, maar wel gekwalificeerd zijn op grond van hun studievoortgang om verder te leren en uiteindelijk te werken in de medische zorg. Kwetsbare patiënten werden dan steeds opnieuw blootgesteld aan deze disfunctionerende studenten. Door het IA zou dit voorkomen kunnen worden.

De procedure van een IA wordt uitgelegd in een bijbehorend protocol. Ten eerste moet er melding gedaan worden van ernstig onprofessioneel gedrag van studenten. Dit kan in principe door iedereen gedaan worden. Voorbeelden van onprofessioneel gedrag zijn: ernstige seksuele intimidatie van patiënten, agressief gedrag jegens patiënten, examenfraude door computerhacking, etcetera. Deze meldingen komen terecht bij de decaan of examencommissie. Vervolgens beslissen zij of deze meldingen in aanmerking komen voor het IA. Zo ja, dan worden deze voorgedragen aan het College van Bestuur (CvB). Het CvB vraagt advies over het aangedragen IA aan een landelijke toetsingscommissie. Het CvB kan dit advies overnemen of er gemotiveerd van afwijken. Belangrijk om op te merken is dat de faculteit het verplicht is om passende begeleiding aan te bieden aan studenten die onprofessioneel gedrag vertonen, voordat er een voorstel voor een IA gedaan kan worden. Ook moet de student de kans krijgen om zijn of haar kant van het verhaal te vertellen. Verder kan de student ook hoger beroep aantekenen tegen een Iudicium Abeundi.

Het LOCA vindt het goed dat er een IA voor medische studenten is. Nu kunnen patiënten beschermd worden tegen medische studenten die ernstig over de schreef gaan en tevens omdat deze studenten geen arts meer kunnen worden in de toekomst. In het huidige protocol kan IA alleen worden toegepast in ernstige zaken. Echter is het belangrijk dat de IA een noodmaatregel blijft en dat het recht op onderwijs voor medische studenten gewaarborgd blijft.

**Voor co's, door co's**

*Afscheid nemen is nooit leuk.*

Jongens wat vliegt de tijd! Het is alweer volop winter en ik zit met mijn hoofd nog half in september.

Mijn semi-artsstage net achter de rug, pfff dat was hard werken! Maar het einde van mijn studie komt in zicht! Aan de ene kant super leuk, want als je afgestudeerd bent ga je eindelijk 'echt' aan het werk en verdien je geld! Toch heb ik altijd een beetje moeite met veranderingen..

Zo ook het LOCA-bestuursjaar. Kan me nog levendig herinneren dat we allemaal bij mij thuis kwamen om het beleidsplan op te stellen, elkaar nog niet goed kennend, elkaar nog aftastend. Nu ken ik Suus, Xuewei, Marlies, Lisa en Martijn super goed! We komen eigenlijk nu pas goed op stoom en weten waar we het over hebben!

Zo hadden we bijvoorbeeld twee weken terug het Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs (NVMO) congres in Egmond aan Zee.

Het thema was professionaliteit, een leuk en breed onderwerp waar het LOCA zich ook zeker mee bezig heeft gehouden.

Door goede sponsoring konden we alle zes gaan! We mochten onze enquête over de financiële situatie van co-assistenten presenteren en een discussie houden! Ruim dertig belangstellenden waren toegestroomd om met ons over dit onderwerp van gedachten te wisselen. Het was zeer geslaagd! Daarnaast waren het twee dagen vol met interessante workshops, rondetafelsessies en ik heb zelfs een les Tai Chi gevolgd! 's Avonds was er een topfeest met liveband waar we in een informele setting nog met opleiders en professoren van gedachten hebben gewisseld én gedanst!

Inmiddels is het nieuwe bestuur gevormd. Na 1 weekend en heel wat sollicitanten later hebben we een keuze kunnen maken. Ik denk dat we tevreden kunnen zijn! De club die we hebben samengesteld. Ze hebben veel kwaliteiten en wij denken dat ze goed bij elkaar passen, zodat ze net als wij heel veel gezellige weekendjes gaan hebben! 11 december is onze laatste vergadering en dan neemt het nieuwe bestuur het over. Ik wil Joshua, Januska, Paul, Simone, Eef en Merel heel veel succes wensen! Het wordt een topjaar, geniet ervan, het vliegt voorbij!

Irene de Boer – voorzitter LOCA 3.